

# الخططة الاستراتيجية الرابعة

2027 – 2023

## خريطة الخطة الاستراتيجية الرابعة 2023 - 2027

حماية المجتمع من خلال تشريعات ومنظومة رقابية فعّالة لضمان سلامة الغذاء والدواء والأجهزة الطبية ومنتجات التجميل والمبيدات والأعلاف



الرسالة

أن تكون هيئة رائدة عالمياً تستند إلى أسس علمية لتعزيز وحماية الصحة العامة



الرؤية

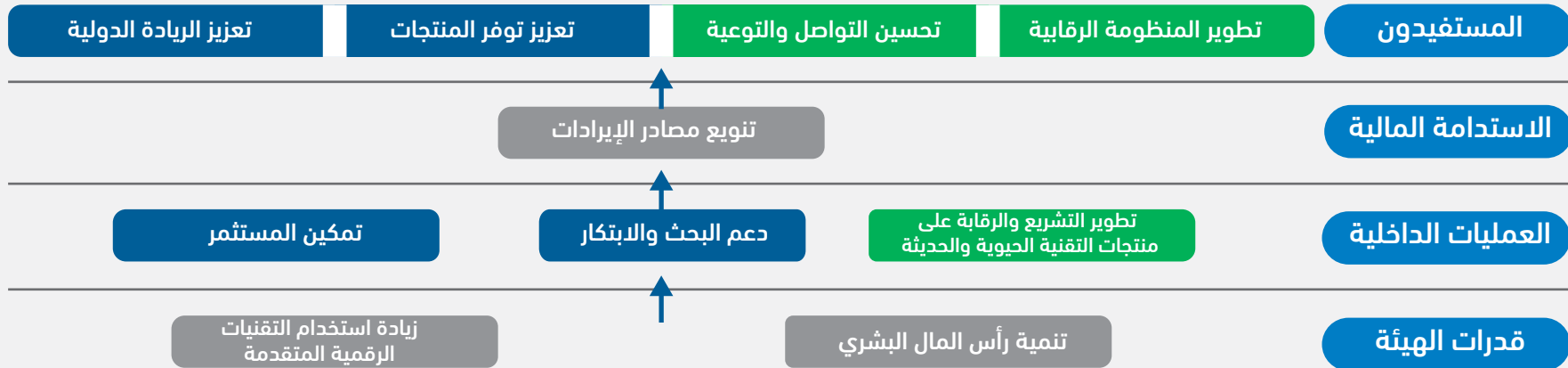
التميز التشغيلي

الشراكات المحلية والدولية

سلامة المنتجات

المحاور

### الأهداف الاستراتيجية



نسعى  
للريادة  
والتميز



كلنا  
مسؤول



نتواصل  
بفعالية  
وشفافية



صحة  
المجتمع  
أولويتنا



نستمر  
بالتعلم  
والتطور



القيم

واصلين ومكملين



# بطاقات المحاور الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية الرابعة

**2027 - 2023**

# محور سلامة المنتجات



## تطوير التشريع والرقابة على منتجات التقنية الحيوية والحديثة

استحداث تشريعات وأدلة إرشادية ومواصفات للرقابة على المنتجات والتقنيات الحديثة (وتشمل منتجات التقنية الحيوية/المنتجات القائمة على الذكاء الاصطناعي) وتطوير التقييم العلمي وإنشاء المختبرات ذات العلاقة.

% منتجات التقنية الحيوية والحديثة التي يتم تقييمها ذاتيا من قبل الهيئة

## تحسين التواصل والتوعية

تحسين التواصل والتوعية لأفراد المجتمع والممارسين الصحيين والجهات ذات العلاقة وتطوير خطط وآليات التواصل محددة لكل فئة لتحقيق سلامة المنتجات، وتطوير التوعية لسلامة المنتجات باستخدام الحول الرقمية باللغة العربية، وتطوير التواصل باستخدام اللغة الإنجليزية واللغة الصينية ولغات أخرى.

% ثقة المستهلك في سلامة المنتجات  
% ثقة الممارس في الهيئة

## تطوير المنظومة الرقابية

حوكمة وتطوير الإجراءات الرقابية المتعلقة بسلامة المنتجات على كامل سلسلة الامداد بين الجهات ذات العلاقة وتحديد المهام والمسؤوليات للجهات.

% المنتجات الملتزمة بالمواصفات والمتطلبات  
% التزام المنشآت الخاضعة لرقابة الهيئة  
# الأفراد المتأثرين بحالات تسمم غذائي لكل 100000 فرد

## الهدف الاستراتيجي

الوصف

المؤشرات  
الاستراتيجية

# محور الشراكات المحلية والدولية



تمكين المستثمر	دعم البحث والابتكار	تعزيز الريادة الدولية	تعزيز توفر المنتجات	الهدف الاستراتيجي
<p>تحسين تجربة المستثمر من خلال تطوير قنوات للتواصل والاستفادة من آراء وملاحظات العملاء لرفع مستوى الرضا عن الخدمات.</p> <p>تحديد المنتجات المستهدفة في الاستراتيجيات الوطنية وتقديم الدعم اللازم لتحقيق مستهدفاتها (مثل الاستراتيجية الوطنية للصناعة والاستراتيجية الوطنية للزراعة).</p>	<p>تعزيز الشراكة والتعاون مع الجهات البحثية والجامعات والمصنعين المحليين لدعم البحث والتطوير والابتكار في مجالات الغذاء والدواء والأجهزة الطبية، من خلال مسارات الابتكار وشرح وتطوير المتطلبات التشريعية والموافقة على الدراسات السريرية، والعمل على توفير امکانات المطلوبة.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>زيادة فاعلية التواجد الدولي للهيئة من خلال بناء التحالفات الدولية واستضافة الاجتماعات رفيعة المستوى ورئاسة المناصب القيادية في المنظمات الدولية وتنويع مشاركتها في فرق ومجموعات العمل الدولية.</li><li>ترسيخ المرجعية العلمية والفنية للهيئة عبر تقديم استشارات وبرامج تطويرية وورش عمل تدريبية فنية للجهات الرقابية النظيرة.</li><li>إبراز جهود الهيئة دولياً.</li></ul>	<p>زيادة فاعلية التشريعات المنظمة لتوفر المنتجات وحوكمة وتطوير الإجراءات الرقابية مع كافة الجهات ذات العلاقة على كامل سلسلة الإمداد لتساهم في ضمان توفر المنتجات.</p>	<p>الوصف</p>
<p>% رضا العملاء عن الخدمات المقدمة من قبل الهيئة</p> <p># الاستشارات التي تم تقديمها لعملاء القطاع الخاص</p>	<p># الاستشارات المقدمة لدعم الباحثين والمبتكرين</p>	<p># المبادرات الريادية الإقليمية والدولية</p>	<p>% التزام الصيدليات المجتمعية بتوفير الأدوية المستهدفة عن طريق التفيتش الميداني</p> <p>% التوريد في عقود الأدوية مع الجهات الصحية الحكومية التي تتم إدارتها عن طريق الشركة الوطنية للشراء الموحد "نوبكو"</p> <p>% توفر الأدوية المسجلة والمطلوبة لدى الوكلاء</p> <p>% الأدوية التي يتوفر منها مخزون في المملكة يكفي لمدة ثلاثة أشهر</p> <p>% الأدوية المصنعة محلياً التي يتوفر لها مخزون كافي من المواد الصيدلانية الفعالة لمدة ستة أشهر</p>	<p>المؤشرات الاستراتيجية</p>

# محور التميز التشغيلي



## زيادة استخدام التقنيات الرقمية المتقدمة

تقديم خدمات رقمية سلسلة ومتكاملة عبر الاستفادة من التقنيات المتقدمة والتركيز على تفضيلات المستفيدين لتحسين الإجراءات وطريقة تقديم الخدمات.

% الالتزام بمعايير التحول الرقمي (مؤشر هيئة الحكومة الرقمية)  
# الإجراءات التي تم تحسينها بالاعتماد على التقنيات المتقدمة  
% الالتزام بتطبيق الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (مؤشر هيئة الأمن السيبراني)

## تنمية رأس المال البشري

تطوير قدرات الموظفين وتحفيزهم من خلال مبادرات استراتيجية تساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية بكفاءة عالية.

% الموظفين الحاصلين على الأنشطة التطويرية حسب الخطة  
% المناصب القيادية الدرجة الشاغرة التي شغلت من قبل المستهدفين في خطة التعاقب الوظيفي  
% الارتباط الوظيفي (مؤشر وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)

## تنوع مصادر الإيرادات

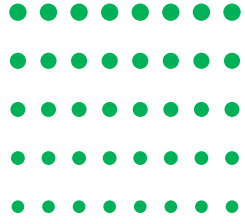
- تنوع مصادر دخل الهيئة من خلال اضافة مصادر دخل أخرى لتقليل الاعتماد على الإيرادات من المقابل المالي.
- ضمان استدامة الموارد المالية.

% النمو في إيرادات الهيئة من الأنشطة الفرعية

## الهدف الاستراتيجي

الوصف

المؤشرات الاستراتيجية



شكراً لكم